



DILIGENCIA PLAN ESPECIAL DE EMPLEO PARA MUJERES

Para hacer constar que las contrataciones previstas a realizar en el Turno de Diversidad Funcional o Discapacidad son: 15 Puestos (17,86 % del total de los puestos convocados)

Denominación del Puesto	Grupo Profesional	Nº Puestos de Trabajo
Operarias Limpieza*	AP	4
Operarias Jardines	AP	2
Operarias Servicios Múltiples	AP	2
Conserjes	AP	4
Oficial de Jardinería	C2	1
Administrativas	C1	2

*Se reservan 2 puestos (2 Op. Limpieza) para la contratación de personas de Diversidad Funcional Intelectual.

Que el ANEXO I: Pruebas del proceso de selección por categoría y puestos profesionales.

a) Categoría Profesional AP:

- Tipo De Pruebas: Aptitud / Desempeño Con Herramientas Básicas De Trabajo En Su Categoría Profesional.
- Tiempo De Desarrollo Completo De Las Pruebas Hasta 60 Minutos

Denominación del Puesto	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	TOTAL PUNTOS
Conserje (1)	CRITERIO 1 – Ejercicio Teórico. - Conocimiento herramientas/productos /servicios municipales. - Prevención de riesgos laborales.	HASTA 2 PUNTOS
Conserje – Mantenedora (1)		
Conserje sepulturera (1)		
Cuidadora (1)		
Operaria Jardines (2)	CRITERIO 2 – Ejercicio Práctico - (1) Prueba escrita Obligatoria. Tarea práctica según categoría profesional. - (2) Manejo de herramientas /productos. Tarea práctica según categoría profesional. - Para OP. Limpieza . Se adaptarán las pruebas a realizar a las personas con Diversidad Funcional Intelectual.	HASTA 5 PUNTOS
Operaria de Limpieza (2)		
Operaria Servicios Múltiples (2)		
PUNTUACIÓN MÁXIMA POSÍBLE		7 PUNTOS

Mérida a 18 de mayo de 2022
El Concejal Delegado de Recursos Humanos

Fdo.: Julio César Fuster Flores